

「未来の働き方」取組宣言

企業名 富士水質管理株式会社

私たちは「東京の未来の働き方推進事業」における「東京サステナブルワーク企業」の登録を目指し、下記の項目に取り組んでいます。

☑ 残業の少ない働き方の実現

前事業年度の
月間総実労働時間平均170時間以下である

☑ 多様な働き方の実現

柔軟な働き方を選択できるような制度を整備している

☑ 働く人が能力を生かせる賃金・処遇制度の実現

職務記述書等により、職務や役割に応じた報酬を定めている

☑ 高齢者の就業促進

高年齢者就業確保措置制度（70歳まで）を整備している

☑ 転勤に配慮した働き方の実現

転勤に伴う社内公募制度や特別手当制度等を整備している

☑ テレワークの推進

テレワーク規定を整備している

☑ 働きやすい就業環境の実現

前事業年度の離職率が10%未満である

「東京の未来の働き方推進事業」とは

多様な働き方を推進するとともに、テクノロジーを活用した生産性の高い新しい働き方の機運醸成を図る東京都の事業です。働き方改革に積極的に取り組む企業を「東京サステナブルワーク企業」として登録し、社会全体で「誰もが活躍できる持続可能な企業」を目指します。